

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №8 имени Героя Российской Федерации гвардии старшего лейтенанта А.А. Ефимова»
города Можги Удмуртской Республики



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Гимназия № 8»

Корепанова Е.В.

Приказ от 31.01.2023 года № 04/3 – од

» 31 января 20 23 года

Дорожная карта по реализации модели наставничества в МБОУ «Гимназия №8» г. Можги

Наименование этапов и мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Результат
Этап №1. Подготовка условий для запуска программы наставничества			
1.1. Формирование в образовательной организации команды и назначение ответственного (куратора) за внедрение модели наставничества	Январь 2023г.	Директор Корепанова Е.В.	Приказ образовательной организации
1.2. Информирование педагогического сообщества образовательной организации о подготовке программ, моделей наставничества	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Осипова Д.Г.	Протоколы педагогических советов образовательной организации. Размещение информации на официальном сайте организации.
1.3. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации модели наставничества («учитель» – «учитель», «ученик – ученик», «учитель-ученик», «работодатель-ученик», «работодатель-учитель»)	В течение всего периода	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Размещение информации на официальном сайте организации. Протоколы родительских собраний.
1.4. Разработка Положения о модели наставничества, дорожной карты по реализации модели наставничества, показателей эффективности реализации модели наставничества	До 31.01.2023г.	Зам. директора по УВР Осипова Д.Г.	Локальные акты образовательной организации, утверждающие положение о модели наставничества, дорожные карты, показатели эффективности
1.5. Создание на сайте образовательной организации вкладок по освещению внедрения и реализации модели	До 31.08.2022г.	Ответственный за сайт Баширова Л.А.	Страница на сайте образовательной организации

1.6. Освещение модели наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.	В течение учебного года	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г. Ответственный за сайт Баширова Л.А.	Наполнение информационных ресурсов (официального сайта образовательной организации, страницы организации в социальных сетях) актуальной информацией о внедрении модели наставничества
1.7. Анализ образовательной организацией материально-технического обеспечения модели наставничества в организации	Ежегодно до 30.08.	Директор Корепанова Е.В. зам. директора по АХР Кальсина Л.Н.	Организационно-распорядительная документация
1.8. Разработка и утверждение (в случае необходимости – обновление) распорядительной документации для обеспечения модели наставничества	По мере необходимости	Директор Корепанова Е.В.	Организационно-распорядительная документация
Этап №2. Формирование базы наставников и наставляемых			
2.1. Проведение в образовательной организации отбора кандидатов в наставники для участия в модели наставничества («учитель» – «учитель», «ученик – ученик», «учитель-ученик», «работодатель-ученик», «работодатель-учитель»)	Ежегодно	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Приказ об утверждении списка наставников
2.2. Проведение в образовательной организации отбора кандидатов в наставляемые	Ежегодно	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Приказ об утверждении списка наставляемых
2.3. Разработка и утверждение системы мотивации наставников	До 28.02.2023г.	Директор Корепанова Е.В., зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Распорядительные документы
2.4. Формирование базы наставников и наставляемых	Ежегодно до 15 сентября	Директор Корепанова Е.В.,	База данных

		зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	
2.5. Оценка наставников и наставляемых по параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников («учитель» – «учитель», «ученик – ученик», «учитель-ученик», «работодатель-ученик», «работодатель-учитель»)	Ежегодно Сентябрь	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Анкетирование, итоги анкетирования
Этап №3. Организация обучения наставников			
3.1. Организация обучения наставников (курсы повышения квалификации)	Ежегодно	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Список КПК, удостоверения о прохождении КПК
3.2. Организация обучающих и практико-ориентированных семинаров, конференций и иных мероприятий для наставников образовательной организации	В течение года	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Программы мероприятий, сертификаты об участии
3.3. Конкурс «Педагог года-2023» (номинация «Наставник»)	Январь 2023	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Участие, наполнение информационных ресурсов
Этап №4. Организация работы в рамках модели наставничества			
4.1. Составление индивидуальных планов сопровождения наставляемого	Ежегодно Сентябрь	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Утвержденный индивидуальный план
4.2. Работа по системе «Наставник – Наставляемый» («учитель» – «учитель», «ученик – ученик», «учитель-ученик», «работодатель-ученик», «работодатель-учитель»)	Ежегодно Октябрь	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г.	Отчет о работе

		Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	
Этап №5. Завершение наставничества			
5.1. Проведение мониторинга и оценки качества реализации и эффективности модели наставничества («учитель» – «учитель», «ученик – ученик», «учитель-ученик», «работодатель-ученик», «работодатель-учитель»)	Ежегодно Август	Директор Корепанова Е.В., зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Отчет о результатах мониторинга эффективности модели наставничества
5.2. Разработка системы поощрения наставников	Февраль	Директор Корепанова Е.В., зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Приказ образовательной организации
5.3. Чествование лучших наставников	Ежегодно Август	Директор Корепанова Е.В.	Фото, видео и др. материалы
5.4. Популяризация лучших практик и примеров наставничества через обобщение опытом, городские семинары, конкурсы и конференции разных уровней	В течение года	Зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Публикации, сертификат участника, выступления на семинарах, конференциях и иных мероприятиях разных уровней, фотоматериалы
Этап №6. Аналитический			
6.1. Анализ результатов реализации модели наставничества в образовательных организациях МО «Город Можга»	Ежегодно Август	Директор Корепанова Е.В., зам. директора по УВР Коваленко Е.В. Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	Отчет
6.2. Корректировка модели наставничества	При необходимости	Директор Корепанова Е.В., зам. директора по УВР Коваленко Е.В.	Приказ образовательной организаций

		Осипова Д.Г. Шерстюк С.В. Небогатикова С.Г.	
--	--	---	--